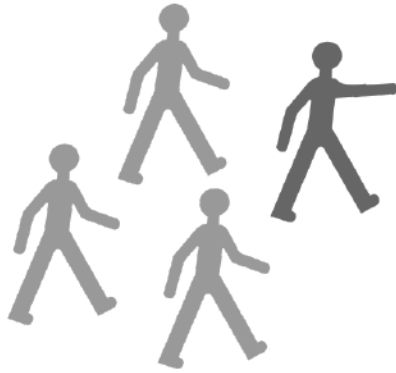


# Block 2: Biblische Führungsprinzipien

## Thema: Wichtige Eigenschaften von christlichen Führern

### 11 - Vision



Und er führte ihn hinaus und sprach: Sieh doch zum Himmel und zähle die Sterne, wenn du sie zählen kannst! Und er sprach zu ihm: So soll dein Same sein! Und [Abram] glaubte dem HERRN, und das rechnete Er ihm als Gerechtigkeit an. (1. Mose 15,5-6)

In vielen Büchern über Führung und Leitung ist die Rede von „Vision“. Vision ist ein Ziel in der Zukunft, eine Lebensaufgabe, die uns begeistert für das Werk. Nicht alle brauchen eine eigene Vision, aber können in der Vision eines anderen teilnehmen.

### Was ist „Vision“?

Wie können wir eine bessere Zukunft gestalten?

#### Vision und Gesicht

Manchmal wird unter Christen das Wort „Vision“ als „Gesicht“ verstanden, eine Offenbarung Gottes. Viele christlichen Leitern haben eine „Vision“ vom Herrn bekommen, eine Berufung zu einer bestimmten (meistens große) Aufgabe, die sie, zusammen mit anderen Geschwister, realisieren sollen.

#### Vision definieren

Vision ist wie ein Traum: sich eine bessere Zukunft ausmalen. Wiederhole langsam und laut:

Vision ist ein Traum von etwas großartigem,  
wofür es sich lohnt, sich zu engagieren.

#### Unterschied von Traum und Plan

Von einer besseren Zukunft zu träumen ist schön, aber beim Traum steckenbleiben, nur zu träumen, ist Zeitverschwendung, realitätsferne Träumerei.

Eine Vision unterscheidet sich von einem Traum, weil es ein Ziel darstellt, worauf man ganz konkret arbeiten muss.

Wie kann ich erkennen, dass dieser Traum, noch nicht zum Plan geworden ist? Wenn die Mitarbeiter nichts tun! Ein Plan ist es nur, wenn es mit bestimmten Handlungen verbunden ist! Was sollen wir tun, um diesen Traum zu verwirklichen? So dass er irgendwann zur Realität wird?

Eine Vision muss, daher, in einen ganz konkreten Plan umwandelbar sein, eine Reihe Handlungen, die bestimmte Zwischenziele erfüllen.

Nachdem die Nachfolger vom „Traum“ begeistert sind, kann man Fragen: „Was müssen wir tun, um dort anzukommen?, um den Traum in einem Plan umzuwandeln? Anders gesagt: wenn die Mitarbeiter die Vision verstanden haben, was werden sie tun, als Folge dessen?“

### Einen Plan in mehrere unterteilen

Die Vision kann so groß sein, dass sie Jahrzehnte oder Jahrhunderte im Voraus sieht. Falls es so ist, muss man sie in Zwischenziele unterteilen. Wenn das Ziel zu weit weg liegt, verlieren die Mitarbeiter ihn aus den Augen und ihnen entgeht die Motivation. So ein Zwischenziel könnte wie folgt aussehen: „Was müssen wir im nächsten Jahr tun, um später das Ziel, unsere Vision, zu erreichen?“

Gott gab Abraham eine Vision, die Hoffnung Vater einer großen Nation zu werden. Aber dafür waren die Zwischenziele, dass er weg von sein Land musste, um woanders neu anzufangen.

### Die Vision eines christlichen Führers schließt andere Menschen ein

Wenn die Vision eines Menschen nur sein eigenes Leben betrifft, dann ist er kein christlicher Führer. Biblische Führer haben das Ziel andere zu segnen und helfen, sie mitnehmen in diese „Reise“, sie begeistern und vereinen in einer Aufgabe.

Wir können eine besseren Zukunft gestalten, indem wir in der Realisierung einer Vision teilnehmen, oder sogar selber eine bekommen.

## Warum brauchen wir Vision

Es gefällt mir nicht, wie ein Hamster im Rad zu sein, Ich brauche einen Sinn für mein Leben.

### Reaktionär x Proaktiv

Meistens beschäftigen wir uns mit unmittelbare Probleme, die uns überrumpeln. Wir haben keine Zeit um uns die Zukunft auszumalen, befinden uns in einem Hamsterrad, der uns auslaugt. Eine Vision zu haben oder teil einer zu sein, würde Begeisterung wieder erwecken.

„Reaktionär“ nennen wir denjenigen, der nur auf auftauchende Probleme reagiert. Solche Menschen tendieren, den Antrieb zu verlieren.

Deswegen ist wichtig, eine Vision zu haben, ein Ziel in der Zukunft, das man anpeilt. „Proaktiv“ ist dann derjenige, der hinter seine Handlungen einen Plan hat. Er wartet nicht einfach, dass die Umstände den Verlauf seines Lebens bestimmen, sondern er verfolgt einen Plan.

### Vision verleiht Sinn

Vision erfüllt die Gegenwart mit Bedeutung. Wenn wir wissen, wohin wir gehen wollen, welches Ziel wir verfolgen, machen die heutigen Handlungen mehr Sinn.

### Vision segnet viele Menschen

Wer eine geistliche Vision hat, erreicht viele Menschen. Der Pastor durch den meine Frau und ich zum Glauben kamen, hatte die Vision: „100 Jahre alt werden, um vielen für Jesus erreichen zu können“. Als er 69 Jahre alt war, hielt er eine Reihe Vorträge in unserer Gemeinde, wo ich mich bekehrte. Wenn er diese Vision nicht hätte und im vorgesehenen Alter in Ruhestand gegangen wäre, wären wir (und viele andere) vielleicht nicht zum Glauben gekommen und keine Missionare geworden. Das ist nur ein Beispiel, unter sehr viele, wie eine Vision viele Menschen segnen und erretten kann (wie Abraham, durch den die ganze Welt gesegnet wurde – 1Mo 12,3).

### In einer Vision mitmachen

Ob du selbst eine Vision bekommst, oder dich von der Vision eines anderen begeistern lässt, ist egal. Wir arbeiten seit einige Jahrzehnte mit Jüngerschaft. Dies ist so, weil ein Pastor, den wir in meiner Zeit als Theologiestudent unterstützt haben, uns für diese Vision begeistert hat. Später hat der Herr uns eine eigene Vision geschenkt.

### Meine Vision soll begeistern

Nachdem wir Jahrzehnte lang Jüngerschaft betreiben und angefangen mit Leiterschaftsbildung zu arbeiten, habe ich folgende Vision bekommen (wiederhole langsam und laut)

„Gott will, dass es im jedes Stadtteil, jeder einzelner Stadt der Welt, eine gute, lebendige, Gemeinde sei“.

Diese Vision soll dir helfen zu verstehen, warum Jüngerschaft und Leiterschaft so wichtig sind. Wir machen diese zwei Sachen nicht aus Spaß, sondern es sind „Steine im Bau eines großen Gebäudes“.

Es ist ja sehr offensichtlich, dass ich alleine diese Ziel nicht erreichen kann. Deswegen bemühe ich mich, andere zu überzeugen, in diesen wichtigen Werk mitzumachen.

#### Wer eine Vision verfolgt ist beständiger

Ein Bekannter zählte immer die Tage bis zum Monatsende. Seine „Vision“, sein Lebensziel, war die Überweisung des Arbeitgebers aufs Konto, wie die Rübe vorm Maultier. Dies ist ein Beispiel für Jemand, der keine geistliche Vision folgt.

Irgendwann hat Sara nicht mehr genügend an der Verheißung geglaubt und sich einen „Umweg“ ausgedacht. Sie hatte nicht stark genug an das Wort Gottes, an die offenbarte Vision, festgehalten.

Wer eine geistliche Vision für sein Leben hat, wird schwerer abgelenkt und kann seine Motivation rein halten, sich selbst rein halten.

Wiederhole langsam und laut:

Wenn ich in einer Vision mitmache, bekomme ich konkrete Ziele, dann kann ich wissen wozu ich lebe.

## Die Vision weitergeben

Begeisterte Mitarbeiter engagieren sich stärker. Wie zünden wir sie an?

#### Vision muss erklärbar sein

Es reicht nicht, eine gute Vision zu haben, aber es nicht schaffen, andere davon zu überzeugen. Deswegen muss eine Vision erklärbar sein. Z.B., Gott hat Abraham den Sand am Meer und die Sterne am Himmel gezeigt, als er ihm die Vision geschenkt hat, um sie greifbar machen, hat er eine Analogie benutzt, die Abraham und seine Nachfahren für immer vor Augen halten können.

Man muss Wege finden, um den Geleiteten dazu bringen, die Sachen auch zu „sehen“ wie der Leiter, die Vision übermitteln, damit sie sich auch begeistert und mitmachen, sich engagieren.

#### Plan ohne Traum schafft Roboter

Wenn nur der Leiter die Vision hat, aber sie den Mitarbeitern nicht weitergibt, wenn er ihnen nur die Handlungen auferlegt die zwar von der Vision abgeleitet sind, aber ohne dass sie den Sinn darin erkennen, dann werden die Mitarbeiter zu Robotern, die nur unmittelbare Befehle gehorchen, ohne zu verstehen, wohin das ganze führt.

Wenn wir die Mitarbeiter begeistern wollen, sollen wir ihnen das Ziel vor Augen malen, damit sie verstehen, warum wir in einer bestimmten Weise vorgehen sollen, damit sie angesteckt werden, begeistert mitmachen.

Unser Vorbild ist Jesus Christus, er hat seine Jünger informiert über seine Ziele im Bezug zur Errettung und die Zukunft der Menschheit, und sie begeistert. Wiederhole langsam und laut:

Ich werde mich bemühen die Vision weiterzugeben, bis die meisten Mitarbeiter sie verstanden haben.

#### Aufgaben

- 1) Wie können wir eine besseren Zukunft gestalten?
- 2) Warum ist es, in einer Vision involviert zu sein, so wichtig?
- 3) Was geschieht, wenn die Mitarbeiter die Vision nicht mitgeteilt bekommen haben?